

اليوم :
التاريخ : / /
المشروعات :

VISION
2030
رؤية
2030
الاستراتيجية
الوطنية
للمملكة العربية
السعودية



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية بالقحمة
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٢١٧
تأسست عام ١٤٢٦ هـ

لائحة سلم الرواتب

جمعية البر الخيرية بالقحمة

تواصل

منطقة عسير - مركز القحمة صندوق بريد : ٢٠٠ | الرمز البريدي : ٦١٩٦٩ | تلفون : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | فاكس : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | جوال : ٠٥٥١٠١٥٥٤٥

www.beralqhma.sa
ber_alqahma@hotmail.com
@ber_alqahma

حساب رئيسي | SA051 0000 47150003000108
حساب رئيسي | SA118 0000 459608010087001
حساب الايتام | SA528 0000 459608010106439

جمعية البر بالقحمة
BRALQAHMA

اليوم :

التاريخ :

المشروعات :

VISION
2030
رؤية
2030
رؤية
2030



المملكة العربية السعودية

جمعية البر الخيرية بالقحمة

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٢١٧

تأسست عام ١٤٢٦ هـ

مقدمة.

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل.

المادة الأولى - منهجية عمل سلم الرواتب:

بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة

المادة الثانية - مكونات سلم الرواتب:

1 / الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

2 / الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

3 / الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية وتوضيح آليات المكافأة والعلو حسب سلم الرواتب المعمول.

إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها لللائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب او السلب.

تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل.

ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

المادة الثالثة - آلية إعداد سلم الرواتب:

المرونة:

ان تتمتع المواد المكونة لللائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

التطبيق العملي:

ان تتمتع المواد المكونة لللائحة بقابلية التطبيق وجرد قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي والا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.

القابلية للتحديث:

لأن الأنظمة يجب ان ترتبط بالية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم اخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.



تواصل

منطقة عسير - مركز القحمة صندوق بريد : ٢٠٠ | الرمز البريدي : ٦١٩٦٩ | تلفون : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | فاكس : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | جوال : ٠٥٥١٠١٥٥٤٥

www.beralqhma.sa

ber_alqahma@hotmail.com

@ber_alqahma

حساب رئيسي | SA051 00000 47150003000108

حساب رئيسي | SA118 0000 459608010087001

حساب الائتام | SA528 0000 459608010106439

جمعية البر بالقحمة
BRALQAHMA

اليوم :

التاريخ :

المشروعات :

VISION 2030
SUSTAINABLE GROWTH
PROGRESS FOR ALL



المملكة العربية السعودية

جمعية البر الخيرية بالقحمة

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٢١٧

تأسست عام ١٤٢٦ هـ

المادة الرابعة - الفوائد المرجوة من تطبيق اللانحة:

- القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية.
- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب سوق العمل.
- تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.
- المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأتى نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة.
- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبيين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.

المادة الخامسة:

يخضع سلم الرواتب حسب قدرة الجمعية المالية وما يحدده مجلس الإدارة من إمكانيات الجمعية التشغيلية و يحق لمجلس الإدارة إعادة تقييم وتحديث سلم الرواتب هذا متى ما دعت الحاجة لذلك..

المادة السادسة:

العلاوة السنوية يتم زيادتها بمقدار ٢٥% من قيمة العلاوة السابقة عند الترقية إلى مرتبة التالية.

المادة السابعة:

يحق لكل موظف طلب الترقية على المرتبة التالية إذا اتم ٤ سنوات من الترقية السابقة بعد موافقة المدير المباشر واعتماد مجلس الإدارة.

المادة الثامنة:

يحق للمدير المباشر او مجلس الإدارة رفض ترقية الموظف اذا اتضح لهم عدم جديته في العمل او عدم اهتمامه او أي عمل من شأنه يضر بمصالح الجمعية او المستفيدين.



تواصل

منطقة عسير - مركز القحمة صندوق بريد : ٢٠٠ | الرمز البريدي : ٦١٩٦٩ | تلفون : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | فاكس : ٠١٧٢٤٠١٠١٧ | جوال : ٠٥١٠١٥٥٤٥

www.beralqhma.sa

ber_alqahma@hotmail.com

@ber_alqahma

حساب رقمي | SA051 0000 47150003000108

حساب رقمي | SA118 0000 459608010087001

حساب الائتم | SA528 0000 459608010106439

جمعية البر بالقحمة
BRALQAHMA



سلم الرواتب:

		الدرجة									
العلوة السنوية	8	7	6	5	4	3	2	1	المرتبة	المسمى الوظيفي	
400	8800	8400	8000	7600	7200	6800	6400	6000	الاولى	مدير تنفيذي	
500	11200	10700	10200	9700	9200	8700	8200	7700	الثانية		
625	14200	13575	12950	12325	11700	11075	10450	9825	الثالثة		
782	17956	17174	16392	15610	14828	14046	13264	12482	الرابعة		
964	22540	21576	20612	19648	18684	17720	16756	15792	الخامسة		
<hr/>											
250	6750	6500	6250	6000	5750	5500	5250	5.000	الاولى	محاسب / مدير مشاريع	
313	8284	7941	7628	7315	7002	6689	6376	6063	الثانية		
392	10138	9746	9354	8962	8570	8178	7786	7394	الثالثة		
490	12490	12000	11510	11020	10530	10040	9550	9060	الرابعة		
613	15434	14821	14208	13595	12982	12369	11756	11143	الخامسة		
<hr/>											
250	5750	5500	5250	5000	4750	4500	4250	4000	الاولى	باحث / ة	
313	7254	6941	6628	6315	6002	5689	5376	5063	الثانية		
392	9138	8746	8354	7962	7570	7178	6786	6394	الثالثة		
490	11490	11000	10510	10020	9530	9040	8550	8060	الرابعة		
613	14434	13821	13208	12595	11982	11369	10756	10143	الخامسة		

250	4750	4500	4250	4000	3750	3500	3250	3000	الاولى
313	6254	5941	5628	5315	5002	4689	4376	4063	الثانية
392	8138	7746	7354	6962	6570	6178	5786	5394	الثالثة
490	10490	10000	9510	9020	8530	8040	7550	7060	الرابعة
613	13434	12821	12208	11595	10982	10369	9756	9143	الخامسة
250	4750	4500	4250	4000	3750	3500	3250	3000	الاولى
313	6254	5941	5628	5315	5002	4689	4376	4063	الثانية
392	8138	7746	7354	6962	6570	6178	5786	5394	الثالثة
490	10490	10000	9510	9020	8530	8040	7550	7060	الرابعة
613	13434	12821	12208	11595	10982	10369	9756	9143	الخامسة
150	3550	3400	3250	3100	2950	2800	2650	2500	الاولى
188	4454	4266	4078	3890	3702	3514	3326	3138	الثانية
235	5582	5347	5112	4877	4642	4407	4172	3937	الثالثة
294	6994	6700	6406	6112	5818	5524	5230	4936	الرابعة
319	8370	8051	7732	7413	7094	6775	6456	6137	الخامسة

مساعد اداري / مدير تطوع

امين مستودع

عامل / سائق / مراسل

اعتماد سلم الرواتب

وافق مجلس إدارة الجمعية في اجتماعه رقم ٥ بتاريخ ٢ / ٣ / ١٤٤٤ هـ على اعتماد هذا السلم ويعمل به من تاريخه ويسكن كل موظف على الدرجة والمرتبة التي تعادل راتبه

وعلى ذلك جرى التصديق

رئيس مجلس الإدارة

حسين بن حسن البصياوي

